

**REGLEMENT COMMISSIE
PERSONEEL, IDENTITEIT EN JURISCHE ZAKEN (PIJZ)
RAAD VAN TOEZICHT
LANDSTEDE GROEP**

Datum: 1 januari 2021

REGLEMENT COMMISSIE PERSONEEL, IDENTITEIT, JURIDISCHE ZAKEN (PIJZ) VAN DE RAAD VAN TOEZICHT LANDSTEDE GROEP

Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

<u>Branchecode:</u>	de code 'Goed bestuur in het MBO'. Deze code geldt voor door de overheid bekostigde instellingen voor middelbaar beroepsonderwijs. Wanneer mbo-instellingen een scholengemeenschap vormen met het voortgezet onderwijs, met het hoger beroepsonderwijs of daarmee andere bestuurlijke of institutionele verbindingen hebben, wordt aanbevolen de Branchecode van toepassing te laten zijn op de gehele instelling, derhalve geldt binnen Landstede Groep de Branchecode voor het middelbaar beroepsonderwijs eveneens voor het voortgezet onderwijs.
<u>College van Bestuur:</u>	de vertegenwoordiger het bevoegd gezag;
<u>Commissie PIJZ:</u>	de commissie personeel, identiteit, juridische zaken, een commissie van de Raad van Toezicht die zich richt op vraagstukken op gebied van HRD-beleid, Identiteitsaangelegenheden en Juridische kwesties;
<u>Raad van Toezicht:</u>	de groep personen belast met het intern toezicht binnen de stichting, daaronder begrepen de individuele personen die belast zijn met de functie intern toezicht;
<u>Statuten:</u>	statuten van Stichting Landstede, Stichting Agnieten College/De Boog, Stichting Ichthus College, Stichting Chr. VMBO voor Harderwijk en omstreken, Stichting Vechtdal College.
<u>Stichting:</u>	Stichting Bestuur Landstede Groep met alle daaronder ressorterende stichtingen.

Artikel 2. Algemene bepalingen

1. Het instellen van een Commissie PIJZ past bij de toezichthoudende taken van de Raad van Toezicht, zoals vastgelegd in het Reglement Raad van Toezicht.
2. De bepalingen van dit reglement zijn uitsluitend van kracht voor zover zij niet in strijd zijn met een wettelijk voorschrift of de statuten. In geval een bepaling van dit reglement in strijd is met een wettelijk voorschrift of de statuten dan kunnen aan deze bepaling geen rechten worden ontleend.
3. De Commissie PIJZ is een vaste commissie van de Raad van Toezicht.

Artikel 3. Taken

1. De Commissie PIJZ heeft tot taak de Raad van Toezicht te ondersteunen in zijn toezichthoudende taken en verantwoordelijkheden op het gebied van HRD-beleid, identiteit van de Stichting en juridische zaken. Daarbij zijn er de volgende aandachtspunten:
 - A. Strategisch HRD-beleid en prioriteiten in het HRD-beleid.
 - Consistent handelen volgens strategische kaders en geaccordeerd beleid.
 - Voeren van integraal HRD-beleid.
 - Tijdig inspelen op nieuwe regelgeving en te voorziene trends.
 - Bewaken van goed werkgeverschap op alle terreinen.
 - B. Aandacht voor het handelen conform de waarden van Landstede Groep en conform de grondslag van de Stichting(en); tevens voor het formuleren van beleidskaders in lijn met deze waarden en grondslag.
 - Bewaken dat beleidskaders in overeenstemming zijn met de grondslag van de Stichting en de waarden van Landstede Groep.
 - Aandacht creëren voor beleid, ruimte en diepgang inzake zingevingsvragen bij alle geledingen binnen Landstede Groep, maar in het bijzonder bij studenten en leerlingen.
 - C. Correct handelen volgens wettelijke bepalingen en goedgekeurde reglementen.
 - Bewaken van het handelen van College van Bestuur en Raad van Toezicht conform wettelijke kaders.
 - Bewaken van het aanwezig zijn van noodzakelijke reglementen, het tijdig evalueren en actualiseren ervan en het handelen conform deze reglementen.
 - D. Het bewaken van integer handelen van allen die aan Landstede Groep zijn verbonden en in het bijzonder de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht.
 - Toezien op het hebben van een Integriteitscode en het handelen conform deze code.

- Het tijdig onder de aandacht brengen van integriteitsvragen binnen de vergaderingen van de Raad van Toezicht.
- 2. De Commissie PIJZ kan het College van Bestuur gevraagd en ongevraagd voorzien van adviezen.
- 3. De Commissie PIJZ neemt bij de uitvoering van haar taken de Statuten in acht.
- 4. Besluiten aangaande de onderwerpen genoemd in het eerste lid van dit artikel kunnen voor zover zij binnen het interne toezichtkader vallen – op basis van adviezen van de Commissie PIJZ – slechts genomen worden door de Raad van Toezicht.

Artikel 4. Omvang en samenstelling

1. De Commissie PIJZ bestaat uit twee leden. De leden van de Commissie PIJZ zijn lid van de Raad van Toezicht.
2. De leden van de Commissie PIJZ zijn inhoudelijk deskundig en/of hebben een sterke inhoudelijke affiniteit met de onderwerpen genoemd in artikel 3 lid 1.
3. De Raad van Toezicht benoemt de leden van de Commissie PIJZ voor maximaal vier jaar. Daarna kan een lid voor maximaal vier jaar worden herbenoemd.
4. De secretariële ondersteuning van de werkzaamheden van de Commissie PIJZ, wordt verzorgd door het bestuurssecretariaat.
5. Het lidmaatschap van de Commissie PIJZ eindigt:
 - a. door het eindigen van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht;
 - b. door het schriftelijk bedanken;
 - c. door niet-herbenoemen.

Artikel 5. Vergaderingen

1. De frequentie van vergaderen van de Commissie PIJZ wordt door de leden van de Commissie PIJZ in onderling overleg vastgesteld.
2. De Commissie PIJZ kan (een lid van) het College van Bestuur en/of de verantwoordelijke mensen voor HRD-beleid, identiteitszaken en juridische zaken uitnodigen bij een vergadering van de Commissie PIJZ aanwezig te zijn.
3. De Raad van Toezicht vermeldt in het jaarverslag de samenstelling van de Commissie PIJZ, het aantal vergaderingen van de Commissie PIJZ en de belangrijkste aldaar aan de orde gekomen onderwerpen.

Artikel 6. Informatievoorziening

1. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor tijdige, juiste en volledige informatieverstrekking aan de Commissie PIJZ.
2. De Commissie PIJZ is bevoegd, binnen haar taakgebied (zie artikel 3), elke informatie binnen of buiten Landstede Groep op te vragen die zij nodig acht. Zo nodig wint ze – na accordering door de Raad van Toezicht van een verzoek daartoe – professioneel advies in.
3. De leden van de Commissie PIJZ spreken in onderling overleg af hoe en door wie de informatievoorziening naar de Raad van Toezicht plaatsvindt.

Artikel 7. Diversen

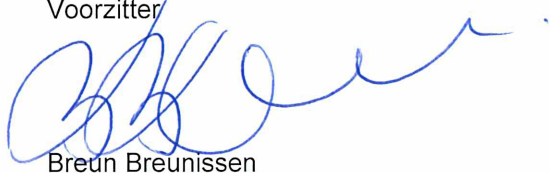
1. De Commissie PIJZ toetst en beoordeelt periodiek de mate waarin dit reglement toereikend is, brengt verslag uit van deze beoordeling aan de Raad van Toezicht en doet zo nodig wijzigingsvoorstellen aan de Raad van Toezicht.
2. De Raad van Toezicht kan dit reglement te allen tijde wijzigen en/of de aan de Commissie PIJZ toegekende bevoegdheden herroepen.
3. Het jaarlijkse verslag van de Raad van Toezicht, als bedoeld in artikel 20 van het Reglement van de Raad van Toezicht, vermeldt de samenstelling van Commissie PIJZ, het aantal vergaderingen van de Commissie PIJZ en de belangrijke aldaar aan de orde gekomen besluiten en/of adviezen aan de Raad van Toezicht.
4. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Artikel 8. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2021 en geldt voor onbepaalde tijd. Jaarlijks zal dit reglement geëvalueerd worden, naar aanleiding waarvan wijzigingen van dit reglement kunnen plaatsvinden.
2. Dit reglement wordt aangehaald als: Reglement Commissie PIJZ.

Na ingewonnen advies van het College van Bestuur, vastgesteld door de Raad van Toezicht in zijn vergadering van: 30 september 2020 (datum)

Voorzitter



Breun Breunissen