



Landstede Groep

**Directiestatuut
Serviceorganisatie en
Bestuursdienst** ten behoeve
van de directeur

Inhoud

Inleiding en context	3
Begripsbepalingen	4
Directiestatuut SO & BD	5

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Inleiding en Context

Het Directiestatuut Landstede Groep SO & BD Directeur is onderdeel van het ontwikkelprogramma 'Samen Verder' en daarmee een vervolg op het besluit inzake de doorontwikkeling van de Serviceorganisatie binnen Landstede Groep. Hiermee worden drie hoofddoelen nagestreefd:

- 1) Verbetering van communicatie;
- 2) Efficiënte organisatie inrichting;
- 3) Leveren van een kwaliteitsimpuls.

Dit Directiestatuut beschrijft de formele bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de SO & BD directeur en de begrenzing daarvan.



Begripsbepalingen

College van Bestuur:	Bestuur van de Stichting, vertegenwoordiger van het bevoegd gezag, belast met alle bevoegdheden tot het leiden van deze organisatie, behoudens de bevoegdheden die voorbehouden zijn aan de Raad van Toezicht;
Consensus:	overeenstemming over een onderwerp, op zodanige wijze verkregen dat een minderheid van de professionals die het er niet geheel mee eens is, wel akkoord gaat met een genomen besluit, omdat ze "er wel mee kan leven";
Dienst(en):	Betekent de Dienst: - Organisatieondersteuning, of - Administratieve Ondersteuning, of - Onderwijsondersteuning, of - Concern Control, of - Bestuursondersteuning.
Directeur:	Directeur van een Dienst;
Directiestatuut:	Het onderhavige Directiestatuut Landstede Groep SO & BD Directeur;
Landstede Groep:	Betekent Stichting Bestuur Landstede Groep; de koepelstichting waaronder 5 (vijf) onderwijsstichtingen vallen die elk één of meer scholen voor middelbaar beroepsonderwijs en/of voortgezet onderwijs onder zich hebben, alsmede 2 (twee) beheerstichtingen, waarin private activiteiten zijn ondergebracht;
SO & BD:	de Serviceorganisatie en Bestuursdienst binnen de Stichting;
SO & BD beraad:	overlegorgaan van de Serviceorganisatie en de Bestuursdienst gezamenlijk en bespreekt onderwerpen die voor de Serviceorganisatie en de Bestuursdienst binnen Landstede Groep als geheel relevant zijn;
Stichting:	Stichting Bestuur Landstede Groep.

Directiestatuut Landstede Groep SO & BD Directeur

Artikel 1. Plaats binnen de organisatie

1. De SO & BD dient in de eerste plaats ter ondersteuning van het primaire proces. De SO & BD wenst haar opdrachtgevers oplossingen te bieden door het verlenen van excellente dienstverlening, waardoor de opdrachtgevers in staat worden gesteld om zich optimaal te kunnen richten op hun primaire taken, namelijk het geven van goed onderwijs. Uiteindelijk wordt met het voorgaande een impuls gegeven aan de kwaliteit van de dienstverlening ten behoeve van het primaire proces.
2. De Directeur ressorteert direct onder het College van Bestuur.

Artikel 2. Werkgebied en mandaat

1. De Directeur is ten aanzien van zijn eigen Dienst, hierbij gemandateerd door het College van Bestuur, bevoegd binnen de volgende aandachtsgebieden te handelen:
 - a. de algehele leiding, organisatie en coördinatie van zijn Dienst;
 - b. actief deelnemen in het SO & BD beraad en het doen van voorstellen ten behoeve van een adequate organisatie binnen de Stichting;
 - c. het gevraagd en ongevraagd doen van voorstellen ten aanzien van actuele ontwikkelingen die het beleid van de Stichting raken;
 - d. (mede) voorbereiden van het strategisch-organisatorisch beleid van de Stichting;
 - e. de vertegenwoordiging van de Stichting naar buiten en het onderhouden van contacten met voor zijn Dienst relevante maatschappelijke organisaties;
 - f. de behartiging van de belangen van de eigen Dienst en die van de Stichting als geheel;
 - g. de invulling van de waarden en profielkenmerken van Landstede Groep;
2. Separaat is een mandateringsregeling voor de Directeur opgesteld waarin de bovenstaande bevoegdheden nader zijn uitgewerkt.
3. Ten aanzien van de aan de Directeur gemandateerde bevoegdheden, blijft het College van Bestuur de eindverantwoordelijkheid houden. Uitgangspunt daarbij is dat de Directeur deze bevoegdheden zo veel mogelijk zelfstandig uitoefent en dat het College van Bestuur deze uitoefening zo veel mogelijk op afstand bewaakt.
4. Indien de Directeur (tijdelijk) niet in staat is zijn functie uit te oefenen, wordt deze daarin vervangen door een collega-directeur. Indien deze situatie (naar verwachting) langdurig is, zal het College van Bestuur tot een andere passende oplossing besluiten.

Artikel 4. Bevoegdheden & sub-mandatering

1. De Directeur is belast met alle taken en bevoegdheden die noodzakelijk zijn voor het leidinggeven aan zijn Dienst, behoudens die taken en bevoegdheden die uitdrukkelijk zijn voorbehouden aan het College van Bestuur.



2. De Directeur kan bevoegdheden doormandateren aan de teamleiders en/of andere functionarissen binnen zijn Dienst, met behoud van herroepingsmogelijkheid. De aard van de bevoegdheden en de termijn dienen daarbij aangegeven te zijn.
3. In aanvulling op lid 2 van dit artikel kan de Directeur, met behoud van herroepingsmogelijkheid, onder voorwaarden tevens bevoegdheden doormandateren aan de teamleiders en/of andere functionarissen buiten zijn Dienst. De voorwaarden waaronder dit mandaat plaatsvindt zijn neergelegd in de Mandateringsregeling Directeur SO & BD.
4. Van de Directeur wordt verwacht dat deze de teamleider raadpleegt bij alle onderwerpen die het team aangaan. De Directeur heeft ten opzichte van de teamleider en het team, een faciliterende rol. Daarnaast wordt de Directeur geacht mee te denken en voorstellen te doen met betrekking tot het beleid en de organisatie van de Stichting.
5. De Directeur voert zijn taken en bevoegdheden uit onder eindverantwoordelijkheid van het College van Bestuur.

Artikel 5. Benoeming

1. Het College van Bestuur stelt vast of er al dan niet sprake is van een vacature voor de functie van Directeur. In dat geval stelt het College van bestuur een profielschets op voor de te benoemen Directeur. Dit profiel wordt ter advisering voorgelegd aan de relevante medezeggenschapsorganen en aan de zittende Directeur.

Artikel 6. Schorsing en ontslag

1. Het College van Bestuur treedt in alle gevallen op als werkgever ten opzichte van de Directeur en kan als zodanig elke passende maatregel nemen.

Artikel 7. Gedragscode tussen de Directeur en het College van Bestuur

1. In het verkeer tussen Directeur en het College van Bestuur gelden de volgende uitgangspunten:
 - de Directeur wordt in een zo vroeg mogelijk stadium betrokken bij de beleidsvorming van het College van Bestuur op de verschillende relevante terreinen uit het werkgebied van de Directeur;
 - in het overleg tussen de Directeur en het College van Bestuur wordt gestreefd naar consensus, waarbij de kaders van de functiebeschrijving van de Directeur eveneens van toepassing zijn;
 - het College van Bestuur verstrekt aan de Directeur, al dan niet gevraagd, tijdig alle inlichtingen en gegevens die deze voor de vervulling van zijn taak nodig heeft;
 - de Directeur verstrekt aan het College van Bestuur, al dan niet gevraagd, tijdig alle inlichtingen en gegevens die deze voor de vervulling van zijn taak nodig heeft.
2. Minimaal éénmaal per jaar vindt er een evaluatiegesprek plaats tussen de Directeur en het College van Bestuur. Onderwerpen in dat gesprek zijn ten minste:
 - de samenwerking tussen de Directeur en het College van Bestuur;
 - de samenwerking tussen de Directeur en de directeuren van de MBO en VO scholen;
 - de samenwerking tussen de Directeur met de overige directeuren binnen de SO & BD;
 - de randvoorwaarden voor functioneren van de Directeur;
 - een verslag van de gang van zaken binnen de eigen Dienst;
 - de professionalisering en de loopbaanontwikkeling van de Directeur.

3. Ten minste eenmaal per jaar voert een lid van het College van Bestuur een functioneringsgesprek met de Directeur.

Artikel 8. Slotbepaling

1. Over onderwerpen dit Directiestatuut betreffend die niet geregeld zijn, beslist het College van Bestuur.

Artikel 9. Werkingsduur

1. Dit Directiestatuut is geldig met ingang van 1 januari 2021 en geldt voor onbepaalde tijd. Jaarlijks zal het Directiestatuut geëvalueerd worden, naar aanleiding waarvan wijzigingen van het Directiestatuut kunnen plaatsvinden. Eventuele wijzigingen vinden plaats overeenkomstig artikel 10 van de Directiestatuut.

Artikel 10. Wijzigingen

1. Het College van Bestuur is bevoegd, al dan niet op initiatief van een Directeur, tot wijziging van dit Directiestatuut. Alvorens over te gaan tot wijziging, worden alle Directeuren binnen de SO & BD te allen tijde geraadpleegd.

Aldus vastgesteld door het College van Bestuur in zijn vergadering van 23 juni 2021,



T.W. Rietkerk
Voorzitter CvB



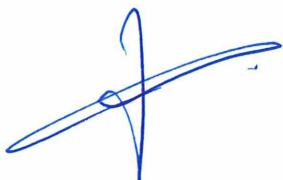
T.F. Biesterbosch
Lid CvB

Ondertekening door directeuren SO & BD:

S.Y.A. Raghoobar
(Bestuursondersteuning)



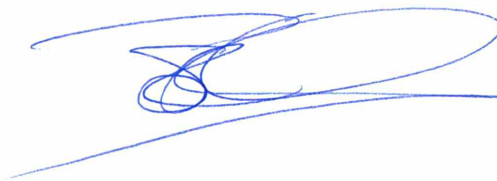
J. Versluijs
(Onderwijsondersteuning)



F.W. van Erck
(Concerncontroll)



S. Reitsma
(Team P&OJ a.i.)



G. Bolhuis
(Organisatieondersteuning)



T. de Lange
(Administratieve ondersteuning)



Landstede Groep